

Некоторые проблемы обучения работников электроэнергетической отрасли

Доклад заместителя министра энергетики Московской области
Парий А.В.



0 компании

АО «Мособлэнерго»
создано в
2005 году

В структуре
компании
23 филиала

Новых подключений к
электросетям ежегодно
6 000

Время восстановления
электроснабжения
1 ч 46 мин

52 муниципальных образований
«Мособлэнерго» работает в большинстве муниципальных образований Подмосковья

7 000
распределительных и трансформаторных подстанций находится в обслуживании компании

27 000
километров воздушных и кабельных линий

Виды деятельности:



оказание услуг по передаче электрической энергии



технологическое присоединение к электрическим сетям



проведение капитального ремонта сетей и оборудования



реализация инвестиционных программ



Численность
персонала компании

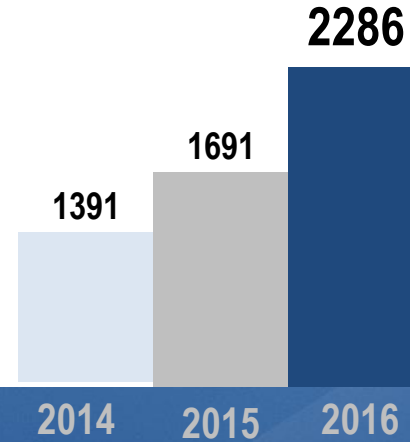
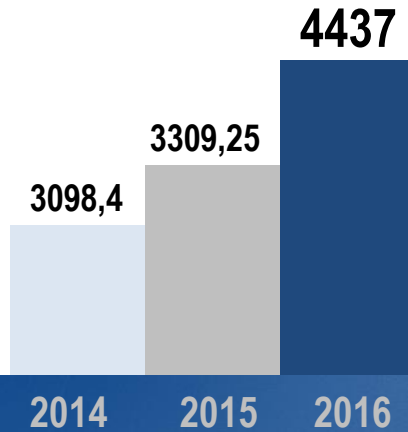


Штатная численность,
ед.



Рабочие,
чел.

АО «Мособлэнерго» предоставляет рабочие места более чем для четырех тысяч специалистов на территории Московской области. Ежегодно компания заботится о повышении квалификации и дополнительном обучении своих сотрудников.

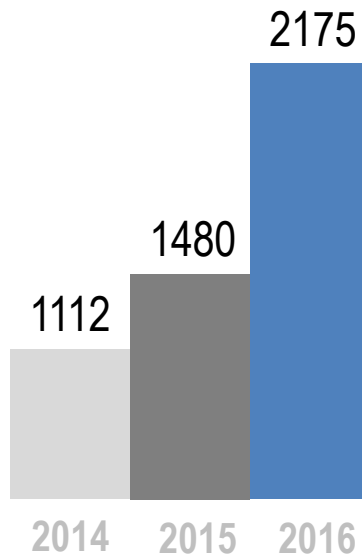




Повышение квалификации
персонала

Повышение квалификации –
необходимое условие для достижения
целей, стоящих перед компанией:

- Обеспечение качественной и бесперебойной передачи электроэнергии потребителям Московской области
- Проведение должного технического обслуживания и капитального ремонта сетей и оборудования
- Реализация инвестиционной программы компании
- Доступная процедура технологического присоединения новых потребителей



В 2015 году по программам повышения квалификации персонала прошли обучение 1480 работников «Мособлэнерго». Обучение касалось всех областей деятельности компании от работы с клиентами, до работы с новым оборудованием.



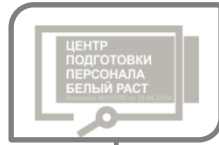
Сотрудничество с образовательными учреждениями:



Корпоративный энергетический университет
НП «КОНЦ ЕЭС»
и НП «Московский учебный центр ЕЭС»



АНО ДПО «Центр современного обучения персонала»



Центр подготовки персонала
СПБ «Белый Раст»
филиала ПАО «ФСК ЕЭС»



ФГАОУ «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»



НОУЧ ДПО «Центр подготовки кадров энергетики»



Региональные учебные центры



МКС Филиал ПАО «МОЭСК»

Проблемы повышения квалификации рабочих профессий и специальностей:



- Нет программ первичного обучения электромонтеров распределительных сетей 0,4-6-10 кВ
- Нет программ обучения электромонтеров оперативно-выездной бригады
- Отсутствует обучение для повышения квалификации рабочих (повышение разряда)
- Отсутствует система подготовки персонала на тренажерах в штатных режимах
- Устаревшее учебное оборудование



Требования к программе обучения диспетчеров



В программе обучения должно быть рассмотрено:

- Возникновение однофазных замыканий на землю в сети 6, 10, кВ, вопросы всех физических процессов при замыкании и процессов негативно влияющих на оборудование. Оптимальные способы обнаружения участков при замыкании.
- Действия оперативного персонала. Применение приборов для поиска участков замыкания. Безопасность персонала при ликвидации замыкания.
- Виды применяемых релейных защит ЛЭП, оборудования применяемых в РЭС. Принцип работы защит.
- Оптимальные методы обнаружения поврежденных участков и элементов сети, позволяющие значительно снизить время ликвидации технологических нарушений. Применение современных приборов. Безопасность персонала при поиске повреждений.
- Оперативное обслуживание современного оборудования РЭС. Особенности работы, преимущества.
- Оснащение трансформаторных подстанций и воздушных линий приборами и индикаторами типа УТКЗ-4, ИКЗ-2, ИКЗ-3 и др. для сокращения времени поиска поврежденного элемента распределительной сети. Принцип их работы.
- Режим и особенности работы РЭС напряжением 20 кВ. Преимущества перехода на класс напряжения 20 кВ.
- Автоматическое включение резерва (далее – АВР) по сети 0.4-6-20 кВ. Принцип работы АВР. Преимущество и недостатки. В программе обучения должны быть рассмотрены особенности и методы оперативного обслуживания сетей до 1000 вольт.
- Оперативное обслуживание оборудования и ЛЭП до 1000 В.



Требования к программе обучения диспетчеров



Психология общения с клиентами

стрессоустойчивости, психология конфликта и способы его разрешения



Работа с персоналом

Проведение инструктажей, противоаварийных и противопожарных тренировок



Практические занятия

на тренажерах, полигонах и учебном оборудовании



Оказание первой помощи

при несчастных случаях на производстве, пожарной безопасности



Нормативная документация

Используемая при оперативном обслуживании РЭС 0,4-20 кВ

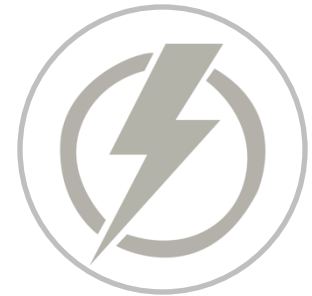


Повышение квалификации
персонала

Экспертный совет



Представители
учебных
заведений



Представители
энергетических
компаний