**Повышение квалификации преподавателей МЭИ**

В соответствии с «Требованиями к содержанию дополнительных профессиональных образовательных программ», утвержденных Приказом №1221 Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 18.06.97 и «Типовым положением о структурных подразделениях подведомственных высших учебных заведений, осуществляющих дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) преподавателей высших и средних специальных учебных заведений», утвержденного Приказом №344 Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 20.11.96 под дополнительным профессиональным образованием (повышением квалификации) преподавателей понимается целенаправленное и непрерывное повышение их профессиональных знаний и совершенствование педагогического мастерства.

Повышение квалификации является **служебной обязанностью преподавателей**. Их должностные перемещения, установление соответствующего размера заработной платы находятся в прямой зависимости от результатов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Дополнительное профессиональное образование преподавателей осуществляется путем сочетания самообразования, обучения в образовательных учреждениях, прохождения стажировки на промышленных предприятиях, участия в работе тематических и проблемных семинаров, организуемых кафедрами (структурными подразделениями) образовательных учреждений.

Периодичность повышения квалификации регулируется работодателем и определяется по мере надобности, но **не реже одного раза в пять лет**.

Повышение квалификации может осуществляться как краткосрочное тематическое обучение, тематические и проблемные семинары, длительное обучение для углубленного изучения актуальных проблем или приобретения профессиональных навыков, **самостоятельное обучение**, **обучение по индивидуальным программам**. Преподаватели могут участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать дисциплины для факультативной и индивидуальной форм обучения.

Повышение квалификации заканчивается сдачей соответствующего зачета, экзамена, защитой реферата или **итоговой работы**.

**Повышение квалификации в форме стажировки носит индивидуальный характер и может предусматривать:**

* Самостоятельную теоретическую подготовку.
* Приобретение профессиональных и организационных навыков.
* Изучение организации и технологии производства работ.
* Непосредственное участие в планирование работы организации.
* Работу с технической, нормативной и другой документацией.
* Выполнение функциональных обязанностей должностных лиц.
* Участие в совещаниях, деловых встречах и др.

В соответствии с приведенными направлениями, повышение квалификации в Московском энергетическом институте проводится на основании годовых и пятилетних планов повышения квалификации преподавателей, а также на основе планов кафедр и подразделений.

Повышение квалификации осуществляется **непрерывно** в течении 5-ти лет работы преподавателей **или единовременно**.

Минимальный объем учебной нагрузки за пятилетний период непрерывного повышения квалификации устанавливается в 250 ак.ч.

**Для установления временного эквивалента оценки продолжительности повышения квалификации предлагается следующая схема:**

* **Посещение курсов** повышения квалификации или самостоятельное изучение курсов – количеством аудиторных часов и времени, затрачиваемого на подготовку индивидуальных заданий (реферата или итоговой работы), определяемых учебным планом программы.
* **Участие** **в** тематических **конференциях**, семинарах, совещаниях (в том числе международных) – **6 часов** за каждый день мероприятия.
* Самостоятельное изучение и **постановка новых учебных курсов**, лабораторных работ и других видов учебных занятий **с использованием** **информационных технологий** – из расчета **5 часов за час подготавливаемого учебного занятия**.
* **Подготовка** рукописей учебных, учебно-методических **пособий**, справочников, **монографий**, **статей** и др. печатных изданий – **20 часов за 1 печатный лист издания**.
* **Защита диссертации**, получение диплома о профессиональной переподготовке в Российской Федерации или за рубежом соответствует полному циклу повышения квалификации за 5 лет.

Вопросы об избрании преподавателей на следующий срок рассматриваются с учетом вышеуказанных положений по представлению Отдела дополнительного профессионального образования.