

ВЫПИСКА
из Правил внутреннего трудового распорядка,
утвержденных приказом от 07.06.2021 года № 333.

ПООЩЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ

56. В целях поощрения работников за образцовое исполнение трудовых обязанностей, высокое профессиональное мастерство, многолетний добросовестный труд, новаторство, большой личный вклад и значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса, за заслуги и достижения в разработке и развитии существующих и создании новых теорий, технологий, оригинальных методов исследований в области науки и техники, за активную общественную деятельность на благо Университета и другие достижения в работе в Университете применяются следующие виды морального и материального поощрения:

- а) награждение Почетным серебряным знаком «Национальный исследовательский университет «МЭИ»;
- б) награждение медалью «За научные достижения»;
- в) награждение медалью «За педагогическое мастерство»;
- г) занесение на Доску почета МЭИ;
- д) присвоение звания «Почетный ветеран МЭИ»;
- е) присвоение звания «Ветеран труда МЭИ»;
- ж) награждение Памятным золотым знаком «МЭИ»;
- з) награждение Памятным серебряным знаком «МЭИ»;
- и) награждение Почетным знаком «Национальный исследовательский университет «МЭИ»;
- к) награждение Почетной грамотой «МЭИ»;
- л) объявление благодарности;
- м) выдача денежной премии;
- н) награждение ценным подарком.

57. Применение мер морального и материального поощрения производится в соответствии с Положением о Доске почета НИУ «МЭИ», Положением о награждении медалью «За научные достижения» и медалью «За педагогическое мастерство», Регламентом применения поощрений и дисциплинарных взысканий к обучающимся в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» и т.д.

За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники университета могут представляться к награждению государственными и отраслевыми наградами (орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными знаками и т.п.).

58. Администрация и профсоюзная организация структурных подразделений, наделенных полномочиями работодателя по доверенности ректора Университета, имеют право поощрять работников этих подразделений в соответствии с утвержденными положениями структурных подразделений.

59. Сведения о поощрении работника вносятся в его трудовую книжку в установленном порядке.