

**Программа кандидата на должность ректора  
Научно-исследовательского университета  
«Московский Энергетический Институт» (НИУ «МЭИ»)  
доцента, кандидата технических наук,  
Александра Юрьевича Невского**

Для России энергетика – основополагающая отрасль, предопределившая индустриальный взлёт нашей страны и определившая жизнеспособность и активное развитие всех отраслей промышленности, производства, инновационного и технологического развития. Рост энергоэффективности и энергосбережения сегодня становится определяющим вектором в формировании всей технологической цепочки производства. Важность энергетики в экономике страны невозможно переоценить.

НИУ «МЭИ» – один из крупнейших технических вузов страны, базовый институт подготовки кадров для развития и укрепления энергетики России и ряда других стран, активно получающих и использующих опыт специалистов нашего института. Сохранение этого приоритета, расширение качества подготовки кадров, улучшение педагогического процесса – стратегическая задача для НИУ «МЭИ» сегодня.

Роль энергетики в промышленности и экономике, роль МЭИ в отрасли, накопленный опыт подготовки кадров для энергетической системы – определяющий момент для дальнейшего развития МЭИ. В будущем НИУ «МЭИ» должен более увеличивать свою значимость в целевой подготовке отраслевых кадров, максимально расширяя географию выпуска своих специалистов. Подготовка кадров должна вестись на самом высоком уровне, с использованием всего учебно-исследовательского и методического комплексов подготовки студентов.

НИУ «МЭИ» в сущности, остается политехническим вузом, ориентированным, кроме энергетики, на ряд других отраслей. С одной стороны, это дает нам уникальную возможность использовать синергический эффект и значительный опыт использования смежных областей технического знания.

С другой стороны, мы часто расплываем ресурсы университета, перенаправляя усилия профессорско-преподавательского состава в другие отрасли, уводя студентов от задач, стоящих перед энергетикой, в соседние области знания.

Соединение энергетических и неэнергетических областей должно быть подготовкой к решению широкого спектра задач, но задач, обязательно связанных с проблемами энергетики. Достижения электроники, систем управления и коммуникации, информационно-вычислительных технологий должны ориентироваться на главную, приоритетную стратегическую задачу – задачу обеспечения энергетической безопасности Российской Федерации. Решение этой задачи – ключевой принцип в формировании всей преподавательской деятельности НИУ «МЭИ» – от подготовки бакалавров и магистров и до решения проблем, связанных с НИОКР и научными разработками университета.

НИУ «МЭИ» обладает мощным потенциалом как в образовательной, так в научно-исследовательской и инновационной сферах деятельности. Наши выпускники широко востребованы в отрасли, пользуются спросом и в других инженерных областях. Востребованность наших кадров и широкие возможности трудоустройства позволяют вузу смело смотреть вперед, разрабатывать стратегические планы развития и иметь значительный потенциал для ответа на возможные вызовы.

Объективные факторы важности нашей отрасли и субъективные факторы локальных проблем НИУ «МЭИ» требуют умелой адаптации к сложившимся условиям и поиска наиболее эффективных форм ответа на вызовы времени. На этом фоне стратегические планы развития МЭИ будущего должны основываться на следующих направлениях:

1. формирование образовательного процесса, основанного на решении задач, определяемых сохранением и укреплением энергетической безопасности России;
2. сосредоточение усилий на подготовке кадров для энергетики во всероссийском масштабе;
3. формирование учебного и научно-исследовательского процесса на базе рационального соблюдения требований федеральных образовательных стандартов, определяющих баланс количества активно работающих преподавателей и студентов обучающихся на очной, а также других (очно-заочной, заочной и дистанционной) формах образования.

## **УЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Эффективность учебной работы НИУ «МЭИ» во многом связана с качеством абитуриентов, приходящих в наш вуз. С этим связана и мотивация будущих студентов, и сохранность контингента, и дальнейшая успешность наших выпускников. Набор студентов с постоянной положительной динамикой, профориентация и подготовка полноценных и конкурентоспособных на рынке труда специалистов – одна из наиболее приоритетных задач на период 2018-2023 годов.

Данная задача предполагает разработку и совершенствование разных форм эффективной ранней профориентации и социализации абитуриентов, совершенствование всей системы профориентации, а также вовлечение лучших школьников и абитуриентов в образовательную и научную деятельность НИУ «МЭИ».

В организации непосредственно учебного процесса важную роль играет повышение практики самообразования студентов, расширения их возможностей для системного регулярного пополнения практических и теоретических знаний. В связи с этим перед нами стоят следующие задачи:

1. улучшение и совершенствование эффективной и удобной в использовании системы документооборота образовательного процесса с обязательной возможностью удаленного доступа;
2. внедрение системы электронного знания, сопровождающейся масштабной оцифровкой и обеспечением широкой доступности учебных программ, методических пособий и справочных источников по дисциплинам каждой кафедры;
3. разработка и внедрение систем удаленного доступа к техническому и лабораторному оборудованию, систем удаленного доступа и контроля процесса выполнения лабораторных, научных, научно-практических работ, широко использующая средства виртуализации и системы дополненной реальности. Разработка виртуальных лабораторных практикумов, реализуемых в рамках учебных программ и отдельных научных исследований на кафедрах университета;
4. проведение работ по технологическому переоснащению институтов МЭИ техникой, позволяющей внедрять и использовать технологии удаленного доступа к процессу преподавания и лабораторным практикам;
5. обеспечение непрерывной структурно - логической взаимосвязи учебных планов и программ отдельных институтов между собой с целью формирования общего

вектора педагогического процесса, ориентированного на расширение практических навыков подготовки в энергетической сфере.

Отдельное внимание следует уделить формированию практических решений, направленных на постоянное совершенствование образовательного процесса посредством:

- развития целевой подготовки кадров по программам бакалавриата и магистратуры, адаптированных к требованиям работодателей;
- активного привлечения на магистерские программы выпускников других вузов. Именно этот показатель представляется одним из самых объективных в определении конкурентоспособности подготовки магистров в Университете и конкурентоспособности НИУ в целом;
- оптимизации структуры основных образовательных и исследовательских программ, разработка и внедрение новых образовательных программ, новых технологий и форм обучения с учетом потребностей национального и глобального развития, в том числе программ модульного и дистанционного образования, предусматривающих свободу выбора индивидуальных траекторий обучения;
- обеспечения инновационного характера образования на основе интеграции научно-образовательных программ вузовской и академической науки;
- развития системы мониторинга качества образовательной деятельности, обеспечение проведения регулярных внутренних и внешних аудитов качества образовательных программ. Необходимо как можно скорее начать работу по прохождению общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ;
- развития академической мобильности студентов и преподавателей вуза на региональном, межрегиональном и международном уровнях по программам высшего и дополнительного образования;
- внедрения периодического мониторинга мнения студентов по вопросу удовлетворенности уровнем образования и организацией учебного процесса в вузе;
- создания целостной и отлаженной системы послевузовского сопровождения выпускников.

## **НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Научно-исследовательская работа – традиционно значимое направление деятельности НИУ «МЭИ». При этом именно уровень научной подготовки, сохранение и формирование научных школ – основной двигатель развития и показатель эффективности университета, обеспечивающего его высокий уровень в образовании и, одновременно, задающий его позиции в российских и международных рейтингах. В целом рост научного потенциала можно определить, как совокупность следующих факторов:

1. дальнейший рост показателей цитирования результатов научных исследований в научных журналах, учитываемых в отечественных и зарубежных рейтингах;
2. рост результативности участия НИУ «МЭИ» в научных и научно-практических конкурсах;
3. рост объемов выполнения НИОКТР;
4. рост числа международных проектов, совместных исследовательских проектов, зарубежных проектов НИОКТР;
5. рост числа защит кандидатских и докторских диссертаций по тематикам, непосредственно связанным с ключевой отраслью знаний НИУ «МЭИ».

Для сохранения и улучшения научно-исследовательского потенциала университета, предлагается:

1. сформировать Пятилетнюю программу научной деятельности по ключевым направлениям: генерация, энергосбережение, электротехника, энергомашиностроение, экономика и менеджмент в энергетике и др.), с ориентированием программ на решение вопросов энергетической безопасности и развития энергетики в России;
2. разработать долгосрочную программу научно-исследовательской деятельности в рамках направлений, определенных отдельными институтами. Общую программу научных исследований согласовать в рамках научных советов и единого научного совещания ректора НИУ «МЭИ»;
3. обеспечить стабильное, централизованное участие всех институтов в конкурсах НИОКТР для формирования консолидированного предложения. Обеспечить регулярный информационно-аналитический мониторинг всех тендерных предложений на НИОКТР в России и рынках ближнего зарубежья;
4. изыскать ресурсы для целевого материального поощрения преподавателей, активно участвующих в научной деятельности;
5. обеспечить внесение показателей научной деятельности в систему критериальной оценки каждого преподавателя; напрямую связать успешность в реализации научных программ с системой материальных надбавок;
6. изыскивать способы обеспечения сохранения за НИУ «МЭИ» российских и международных патентов на результаты научной деятельности и полученные результаты исследований в ходе реализации программ НИОКТР.

#### **КАДРОВАЯ, ФИНАНСОВАЯ, ИНФРАСТРУКТУРНАЯ ПОЛИТИКА.**

Устойчивое и последовательное развитие Университета невозможно без системного решения кадровых, финансовых и инфраструктурных задач. Задачи политики в данных областях – укрепление и поддержка существующей базы с формированием возможностей для удержания позиций в отрасли и поступательного движения к новым достижениям в научной и педагогической работе.

В связи с этим, предполагается выполнение основных задач внутри каждого направления.

##### В части кадровой политики:

- курс на омоложение кадров, привлечение и закрепление в НИУ «МЭИ» молодых перспективных преподавателей и специалистов;
- дальнейшее сокращение числа сотрудников профессорско-преподавательского состава, занимающих не более 0,5 ставки, для расширения возможностей привлечения и закрепления перспективных специалистов;
- рост числа студентов, привлеченных на обучение по формам, предполагающим минимальный объем аудиторной работы ( дистанционная, заочная) для расширения возможностей по сохранению ведущих специалистов и представителей научных школ, переведенных на 0,5 и менее преподавательской ставки;
- расширение адресной грантовой поддержки молодых преподавателей и исследователей.

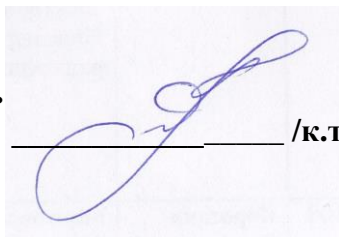
##### В финансово-экономической сфере:

- развитие финансово-экономической деятельности вуза в направлении увеличения объема доходов и повышения эффективности их использования в качестве основы успешного развития НИУ «МЭИ»;
- обеспечение финансовой стабильности МЭИ за счет открытого бюджетного процесса, всемерное увеличения доходов, поступающих от внебюджетных образовательных услуг;
- разработка инвестиционных проектов по развитию материально-технической базы и социальной сферы МЭИ и совершенствование процедуры определения приоритетов в распределении и использовании средств на основе внутреннего конкурса научных и научно-исследовательских проектов;
- повышение заработной платы преподавателей на основе усиления инновационной деятельности и качества научно-образовательной работы;
- создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности НИУ «МЭИ»;
- расширение финансовой свободы институтов и кафедр, в том числе при реализации коммерческих проектов;
- обеспечение приоритетного финансирования и развития объектов социальной инфраструктуры, прежде всего, благоустройство и ремонт общежитий; всемерное содействие формированию новой культуры проживания студентов;
- сохранение, модернизация и развитие социальной инфраструктуры университета, поддержка малообеспеченных сотрудников и обучающихся.

В инфраструктурной политике:

- внедрение системы управления качеством во все уровни управления Университетом;
- разработка для каждого института и кафедры стратегической программы развития на 5 лет, как основы для формирования программы стратегического развития университета;
- конструктивная поддержка инициатив, направленных на повышение эффективности функционирования всех структур Университета, ответственность управленческих структур не только за результаты, но за объем затраченного на это времени.

**Кандидат на должность  
ректора НИУ «МЭИ»**



/к.т.н., доцент А.Ю. Невский /