



РЫНОК ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ. ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ И ПРОГНОЗЫ

Александра Наумова

Руководитель Центра развития персонала
и корпоративной культуры

КТО Я?



- **HR профессионал с 20-летним опытом** работы в международных компаниях (Nestle, JTI, BAT, Abbott)
- **Эксперт** в области построения высокоэффективных команд, управления потенциалом, организационного развития и корпоративной культуры
- Коуч, **ментор**, консультант по развитию, **фасилитатор командных сессий**
- **Спикер** конференций, **преподаватель** программы «HR-менеджер как карьерный консультант» (МИРБИС) и программы «Управление персоналом в современной организации» (МГУ)

Образование и сертификации:

- Государственный Университет Управления, факультет «IT-менеджмент»
- SDA Bocconi School of Management «Международное лидерство», University of Michigan «Построение высокорезультативных команд»,
- Сертификация Positive Intelligence Coach (USA)
- Сертификация по оценке потенциала Korn Ferry Assessment of Leadership Potential, UK (KFALP)



РЫНОК ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ. ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ И ПРОГНОЗЫ

Александра Наумова

Руководитель Центра развития персонала
и корпоративной культуры

Текущая ситуация на рынке инженерных кадров. Прогнозы

- **Продолжается период кадрового голода**
по данным Росстата сокращается население моложе трудоспособного возраста (до 16 лет) и трудоспособного возраста (мужчины в возрасте 16-59, женщины 16-54), увеличивается количество людей старше трудоспособного возраста (27.9% в 2024 году)
- **Сохраняется нехватка квалифицированных кадров, особенно в инженерных специальностях**
увеличиваются сроки поиска подходящих кандидатов на рынке, в том числе из-за конкуренции с ВПК, курьерами и водителями, повышается роль современных направленных образовательных программ и курсов повышения квалификации, чтобы увеличить интерес к инженерным профессиям и помочь освоить новые подходы и технологии, максимально подготовившись к работе на современных предприятиях
- **Увеличивается количество новых технологий и инноваций**
Внедрение новых технологий, таких как искусственный интеллект, большие данные и автоматизация, требует от специалистов постоянного обновления знаний и навыков



Программы повышения квалификации как инструмент работы с вызовами рынка труда



Преимущества программ повышения квалификации:

- Возможность **повлиять на проблему кадрового голода** и нехватку квалифицированных специалистов через обучение уже работающих сотрудников вне зависимости от возраста
- Возможность **освоить современные технологии** и новые методы работы и применить их на практике, **увеличив эффективность работы предприятия** и обеспечив соответствие современным стандартам высокого качества
- Возможность **повысить продуктивность, эффективность, вовлеченность и лояльность** сотрудников через обучение и повышение квалификации, что способствует их удержанию в компании и улучшение общего климата в коллективе

EKF CONNECT INDUSTRY



Система энергоменеджмента, которая:

- **Помогает оптимизировать потребление энергоресурсов** и контролировать качество электросети
- **Выявлять оборудование, потребляющее избыточное количество электроэнергии** и анализировать причины
- Позволяет **повысить эффективность производств**
- **Предоставляет инструменты визуализации результатов** мониторинга в виде графиков, таблиц и дашбордов
- **Имеет возможность удаленной настройки** параметров производства и управления технологическими процессами в реальном времени

Курсы повышения квалификации по EKF CONNECT INDUSTRY



Название: «Искажения показателей качества электрической энергии. Повышение надёжности системы электроснабжения промышленного предприятия на новой элементной базе»

Продолжительность: 32 академических часа

Формат: очно-заочный, 2-4 раза в год, теория+ практика в лаборатории МЭИ с использованием системы энергоменеджмента EKF Connect Industry

Размер группы: 12 человек

Целевая аудитория: руководители предприятий, энергетики, инженеры, занимающимся вопросами автоматизации

Запись: через сайт МЭИ



Курсы повышения квалификации по EKF CONNECT INDUSTRY



Что получат участники в результате прохождения курсов?

- Познакомятся с новыми тенденциями организации производства, в том числе, с предиктивной аналитикой и элементами искусственного интеллекта
- Проведут практику в лаборатории, работая с реальной системой энергоменеджмента, управляя системой показателей из личного кабинета EKF Connect Industry
- Получат удостоверение о повышении квалификации государственного образца



«Новые знания и повышение квалификации – это ключ, открывающий двери к новым возможностям, и катализатор профессионального роста, помогающий уверенно шагать в будущее технологий»

Давайте шагать в будущее технологий вместе!