



ПРИКАЗ

№ 217
«11» марта 2026 г.

г. Москва

О запуске программы «Карта роста-2026» для аспирантов МЭИ

С целью укрепления кадрового потенциала ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ» (далее - МЭИ), в соответствии с направлением образовательной политики «Инвестиции в будущее» программы развития МЭИ на 2025–2036 годы, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о программе «Карта роста-2026» для аспирантов МЭИ (далее – программа, см. Положение).
2. В апреле-мае 2026 г. провести конкурсный отбор участников программы среди аспирантов в соответствии с Положением.
3. Для проведения конкурсного отбора сформировать комиссию в составе:
 - Замолодчиков В.Н., первый проректор – председатель комиссии;
 - Комаров И.И., проректор по науке и инновациям – заместитель председателя комиссии;
 - Позняк Е.В., помощник проректора – секретарь комиссии;
 - Поляк Р.И., начальник учебного управления;
 - Жигулина Е.В, начальник управления подготовки научных кадров;
 - Полевая Л.Е., заместитель начальника управления по работе с персоналом.
4. Установить срок завершения приема документов на участие в программе – **15 мая 2026 г.**
5. Комиссии определить участников программы до **20 мая 2026 г.**
6. Контроль за выполнением приказа возложить на первого проректора Замолодчикова В. Н.

Ректор

Н.Д. Рогалев

Положение о программе «Карта роста-2026» для аспирантов МЭИ

1. Цели и задачи программы

Целью программы «Карта роста» является развитие кадрового потенциала МЭИ за счет привлечения аспирантов к преподавательской работе в МЭИ в качестве основной.

Задачи программы

- информирование аспирантов о возможности построения профессиональной карьеры в МЭИ и этапах карьерного роста до достижения ученого звания доцента;
- отбор наиболее мотивированных и успешных аспирантов для привлечения к преподавательской деятельности в МЭИ;
- формирование и финансовая поддержка оптимальной траектории профессионального и карьерного роста участников программы – от момента присвоения степени кандидата наук до ученого звания доцента;
- заключение целевых договоров с участниками программы «Карта роста» на обучение в аспирантуре МЭИ с особыми условиями.

2. Требования к участникам программы

В программе могут принять участие аспиранты МЭИ в возрасте до 35 лет, заинтересованные в профессиональной деятельности в сфере образования и карьерном росте в МЭИ и

- трудоустроенные в МЭИ;
- со стажем научной и педагогической работы не менее двух лет;
- готовые к защите кандидатской диссертации в течение следующего учебного года или ранее.

3. Конкурсный отбор участников

На рассмотрение комиссии выносятся карта роста - план профессионального роста аспиранта с трудоустройством в основной штат педагогических работников МЭИ.

Участник конкурсного отбора представляет комиссии свою карту роста, разработанную на трехлетний период совместно с руководством кафедры. При составлении карты роста участник принимает и конкретизирует обязательные пункты (см. приложение), а также дополняет план мероприятиями, которые будут способствовать его профессиональному и личностному развитию.

В число обязательных пунктов карты роста входят следующие мероприятия:

- успешная защита диссертации в срок;
- преподавательская деятельность, включая чтение лекций и/или работу дублера по одной-двум базовым дисциплинам кафедры;
- научная деятельность и публикационная активность - подготовка научных и учебно-методических изданий;
- повышение квалификации и/или приобретение дополнительной квалификации в области цифровых технологий, иностранных языков,

педагогике и психологии высшей школы, специальных знаний по научным направлениям кафедры.

4. Поддержка участников программы

Участники программы трудоустраиваются в основной штат педагогических работников МЭИ на полную ставку. Полная ставка участника обеспечивается за счет не менее 0,5 ставки кафедры и дополнительных 0,5 ставки. Часть ставки от кафедры может складываться из разных источников, в том числе из средств ПОУ и доходов от научной деятельности, но с обязательной гарантией обеспечения участнику программы дохода, эквивалентного полной ставке педагогического работника. Дополнительные ставки выделяются за счет средств МЭИ для поддержки участника программы в течение трех лет и обнуляются при невыполнении участником мероприятий карты роста. Преподавательская нагрузка участника программы определяется руководством кафедры.

Участники программы заключают договор о целевом обучении в аспирантуре МЭИ с особыми условиями. Руководство кафедры участника формулирует особые условия, вносит их в договор о целевой подготовке и несет ответственность за их выполнение.

5. Документы

Для рассмотрения участия претендента в программе необходимо предоставить секретарю комиссии:

- Представление кафедры с достижениями претендента и рекомендацией для участия в программе, подписанное заведующим кафедрой. В представлении необходимо:
 - А) дать характеристику достижений претендента в педагогической и научной деятельности;
 - Б) указать имеющийся стаж педагогической работы;
 - В) перечислить особые условия поддержки претендента кафедрой для внесения в целевой договор.
- Карту роста, подписанную претендентом и заведующим кафедрой.

Для ежегодного продления участия в программе участник предоставляет секретарю комиссии только отчет о выполнении очередного годового этапа. Отчет представляет собой карту роста с указанием дат выполнения мероприятий годового этапа (см. приложение) и списком публикаций. Отчет подписывается заведующим кафедрой и участником и предоставляется секретарю комиссии **до 01 июня 2026 года.**

6. Работа комиссии

Комиссия рассматривает поступившие документы, определяет участников программы и осуществляет ежегодный контроль за выполнением мероприятий карты роста. Итоги работы комиссии утверждаются приказом по университету.

КАРТА РОСТА-2026

Фамилия, Имя, Отчество участника

Учебный год	Должность	Мероприятия	Дата выполнения
2026-2027	Ассистент/ Старший преподаватель  Доцент	1. В сентябре 2026 года - заключение договора с МЭИ о целевом обучении в аспирантуре (если не заключен)	
		2. Защита диссертации	Срок защиты запланировать не позднее 1 мая 2027!
		3. Трудоустройство в МЭИ по основному месту работы на полную ставку.	
		4. Педагогическая деятельность по базовым дисциплинам кафедры: ...	
		5. Научная деятельность: ...	
		6. Публикации: ...	
		7. Повышение квалификации в области ... по программе ДПО	
		8. Участие в конкурсе и избрание на должность доцента	
		9. ...	
2027-2028	Доцент	1. Педагогическая деятельность по базовым дисциплинам кафедры: ...	
		2. Научная деятельность: ...	
		3. Публикации:	
		4. Повышение квалификации в области ... по программе ДПО	
		5. ...	
		До 01 июня 2027 года - сдача отчета о выполнении годового этапа карты роста в комиссию	
2028-2029	Доцент	1. Педагогическая деятельность по базовым дисциплинам кафедры: ...	
		2. Научная деятельность: ...	
		3. Публикации: ...	
		4. Повышение квалификации в области ... по программе ДПО	

		5. Подготовка и сдача документов в Ученый совет МЭИ на присуждение ученого звания доцента	
		До 01 июня 2029 года - сдача отчета о выполнении годового этапа карты роста в комиссию	
		Получение звания доцента – цель достигнута!	

Примечания

* В графе «Мероприятия» указаны обязательные пункты, которые следует по возможности конкретизировать. Карту роста необходимо дополнить мероприятиями, которые будут способствовать профессиональному и личностному росту участника программы.

** Отчет о выполнении годового этапа представляет собой карту роста с отметками о выполнении в последнем столбце. Обязательное приложение к отчету – список публикаций. Отчет подписывается зав. кафедрой и участником.