**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (*эффективный контракт*) № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**с педагогическим работником**

**(ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор)**

г. Москва «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» / НИУ «МЭИ»/ Университет / работодатель), в лице помощника первого проректора Позняк Елены Викторовны, действующего на основании устава Университета и доверенности от 26.12.2023г. №386/08 , с одной стороны, и

*(фамилии, имя, отчество)*

*(ученая степень)*

*(ученое звание)*

именуемый в дальнейшем работник, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**Ι. Общие положения**

1.1. По настоящему договору работник принимается на должность

*ассистента / преподавателя / старшего преподавателя / доцента/ профессора (нужное указать)*

*(полное название кафедры института)*

согласно решению ученого совета института (Университета) от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ставки.

*(указать размер)*

1.2. Трудовые обязанности работника заключаются в преподавании дисциплин, закрепленных за кафедрой

*(наименование кафедры)*

в пределах специальности и квалификации работника и осуществления обязанностей согласно формируемому в соответствии с требованиями ст. 333 Трудового кодекса РФ и установленными в Университете нормами преподавательской работы по индивидуальному плану, ежегодно представляемому работнику заведующим кафедрой и утверждаемому директором института.

Объем учебной нагрузки в рамках индивидуального плана устанавливается по нормативам Университета, утвержденным приказом ректора и в соответствии с Коллективным договором. Объем учебной нагрузки может изменяться решением заведующего кафедрой в порядке, установленном локальным нормативным актом Университета.

1.3. Должностной оклад работнику устанавливается пропорционально размеру занимаемой ставки.

1.4. Работа является для работника

*основной / по совместительству (нужное указать)*

1.5. Срок действия трудового договора устанавливается с «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. по «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.

1.6. Работник непосредственно подчиняется заведующему кафедрой

(наименование кафедры)

1.7. Работнику устанавливается учебная нагрузка в объеме часов

Правила определения учебной нагрузки, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются ежегодно на начало учебного года приказом ректора Университета с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.8. Местом работы работника является НИУ «МЭИ», юридический адрес: 111250, Москва, вн.тер.г. Муниципальный округ Лефортово, ул. Красноказарменная, д. 14, стр. 1 и другие адреса, принадлежащие ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» на праве оперативного управления.

**ΙΙ. Права и обязанности работника**

2.1. Права и обязанности работника определяются настоящим договором и должностной инструкцией, которая является неотъемлемой частью настоящего договора.

2.2. Работник ознакомлен и обязуется руководствоваться:

а) Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;

б) Уставом Университета;

в) Коллективным договором;

г) Правилами внутреннего трудового распорядка Университета;

д) Правилами внутреннего распорядка обучающихся Университета;

е) Положением об оплате труда, Положением о порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат, Общеобъектовой инструкцией о мерах пожарной безопасности и другими локальными нормативными актами Университета;

и) решениями ученого совета Университета (института), должностной инструкцией, приказами и распоряжениями по Университету.

**2.3. Работник вправе:**

а) выбирать одобренные кафедрой методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие его индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;

б) пользоваться оборудованием, лабораториями, услугами научно-технической библиотеки, услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений Университета в соответствии с уставом Университета и Коллективным договором;

в) получать обязательное социальное страхование в период действия договора;

г) защищать свою профессиональную честь и достоинство;

д) избирать и быть избранным в органы управления Университета;

е) участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов учебной, научной, творческой и производственной деятельности Университета и его структурных подразделений, в том числе на основе членства в общественных организациях и в составе органов управления Университетом;

ж) обжаловать приказы и распоряжения администрации Университета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

з) пользоваться другими правами в соответствии с уставом Университета, Коллективным договором и законодательством Российской Федерации.

**2.4. Работник обязан:**

а) соблюдать Трудовой кодекс Российской Федерации, Правила внутреннего трудового распорядка Университета, Общеобъектовую инструкцию о мерах пожарной безопасности, выполнять индивидуальный план работы и решения кафедры;

б) вести на высоком уровне учебную, научную, воспитательную, исследовательскую, методическую и индивидуальную работу с обучающимися;

в) повышать теоретические знания, совершенствовать практический опыт, методы ведения учебной и научной работы, вести подготовку научно-педагогических кадров;

г) систематически проводить воспитательную работу с обучающимися закрепленных учебных групп;

д) участвовать в работе по формированию нового набора обучающихся (проводить профориентационную работу в общеобразовательных учреждениях, участвовать в проведении олимпиад и других мероприятий по новому набору, проводимых кафедрой, институтом, Университетом);

е) уведомлять заведующего кафедрой о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, предусмотренную индивидуальным планом и расписанием учебных занятий (в случае болезни в день обращения к врачу);

ж) планировать свою деятельность в соответствии с планами (программами) развития Университета (кафедры / института), поручениями и заданиями руководства, отчитываться о проделанной работе и её результатах в установленном в Университете порядке;

з) на регулярной основе вести учет текущей посещаемости и успеваемости студентов;

и) проходить периодические медицинские осмотры в порядке, установленном Положением о порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров для работников Университета и в соответствии с графиком, утвержденным в Университете;

к) регулярно проходить повышение квалификации в соответствии с законодательством;

л) соблюдать локальные нормативные акты Университета.

**ΙΙΙ. Права и обязанности работодателя**

**3.1. Работодатель вправе:**

а) заключать Коллективный договор, распространяющийся на всех работников Университета;

б) проводить оценку эффективности деятельности работника в соответствии с правилами, установленными в Университете.

За основу определения эффективности деятельности работника принимаются показатели результатов образовательной, научной, воспитательной и международной деятельности работника за отчетный период, их соответствие критериям оценки и эффективности, установленным локальными нормативными актами Университета, выводы и рекомендации работодателя.

Система стимулирования эффективности работы работников профессорско-преподавательского состава действует в соответствии с принятым в Университете Положением об оплате труда работников Университета и Положением о порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат.

Эффективность деятельности работника оценивается исходя из задач, стоящих перед Университетом.

в) устанавливать (изменять, отменять) работнику надбавки и доплаты стимулирующего характера за добросовестный эффективный труд в соответствии с принятым в Университете порядком;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения устава, Правил внутреннего трудового распорядка Университета;

е) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

ж) использовать в уставной деятельности результаты научной, учебно-методической, научно-методической и методической работы, выполненной в рамках заданий работнику, оформленных в индивидуальном плане работы. При этом авторские права принадлежат автору (авторские права не распространяются на идеи, концепции, принципы, методы, процессы, системы, способы, решения технических, организационных или иных задач, открытия, факты, языки программирования);

з) требовать от работника исполнения им дополнительных обязанностей, устанавливаемых заведующим кафедрой в индивидуальном плане, в соответствии с должностной инструкцией;

и) иметь другие права, предусмотренные уставом Университета, Коллективным договором и законодательством Российской Федерации.

**3.2. Работодатель обязан:**

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим договором;

б) своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату работнику, обусловленную настоящим трудовым договором, в установленные сроки;

в) создавать условия для успешного выполнения работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

г) своевременно информировать работника обо всех существенных изменениях в организации учебного процесса и учебных планов, объемов нагрузки, учебного расписания и т.д.;

д) обеспечивать работнику безопасные условия труда, защиту его персональных данных;

е) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой в установленных законодательством случаях;

ж) знакомить работника с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников;

з) осуществлять обязательное социальное страхование и социальное обеспечение работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**ΙV. Порядок оплаты труда работника**

4.1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета за выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

а) должностной оклад в соответствии с пп. 1.1 и 1.3 настоящего договора и \_\_\_\_\_\_ квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в месяц;

б) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением об оплате труда работников Университета, Положением о порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат и Трудовым кодексом Российской Федерации;

в) стимулирующие выплаты. Установление стимулирующих выплат за достижение показателей и соответствие критериям эффективности деятельности работника, их размер и периодичность осуществляются в соответствии с Положением об оплате труда работников Университета и Положением о порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат.

4.2. При условии выполнения работником дополнительного объема работ по предоставлению образовательных услуг по видам образовательной деятельности, предусмотренным выданной Университету лицензией, а также дополнительных работ по другим видам приносящей доход уставной деятельности Университета, работнику производятся стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки), в том числе в виде разовых поощрительных выплат и премий. Размеры выплат устанавливаются в зависимости от объема дополнительной учебной нагрузки, содержания и объема дополнительной работы, и максимальными размерами не ограничены.

4.3. За использование объектов интеллектуальной собственности, созданных работником в порядке выполнения должностных обязанностей (в том числе и индивидуального плана работы работника) или служебного задания Университета, авторское вознаграждение не выплачивается.

4.4. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и в порядке, которые установлены Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.5. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами Университета.

**V. Условия труда и отдыха**

5.1. Класс условий труда на рабочем месте в соответствии с СОУТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.2. Режим рабочего времени и отдыха работника в пределах рабочего дня устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка или по согласованию с администрацией Университета.

5.3. Продолжительность рабочего времени работника устанавливается индивидуальным планом и не может превышать 36 часов в неделю.

При неполном размере ставки, работником и руководителем подразделения/заведующим кафедрой ежемесячно подписывается график учета рабочего времени, который хранится в подразделении. На основании графика учета рабочего времени оформляется табель учета рабочего времени.

5.4. Работодатель предоставляет работнику ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Время использования отпуска устанавливается в соответствии с графиком отпусков.

**VΙ. Социальное страхование**

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**VΙΙ. Ответственность сторон трудового договора**

7.1. Стороны несут ответственность за невыполнение условий настоящего трудового договора в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.2. Работник Университета несет персональную ответственность за жизнь, здоровье и безопасность студентов в период осуществления ими образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**VΙΙΙ. Изменение и прекращение трудового договора**

8.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. При изменении работодателем условий настоящего договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не менее чем за 2 месяца.

8.3. Трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, а также по основаниям, предусмотренным Правилами внутреннего трудового распорядка.

8.4. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

**ΙΧ. Заключительные положения**

9.1. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, при этом один из экземпляров находится у работодателя, другой – у работника.

9.2. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены и (или) дополнены по соглашению сторон. Изменения и (или) дополнения условий оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

9.3. До подписания настоящего трудового договора работник ознакомлен со следующими локальными нормативными актами, которые доступны на сайте НИУ «МЭИ» по адресу: <https://mpei.ru/employees/staff_manage/Pages/recruitment.aspx> :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Локальные нормативные акты | Подпись работника | Дата ознакомления |
| Устав Университета (утвержден приказом Минобрнауки от 14.12.2018г. № 1164 |  |  |
| Правила внутреннего трудового распорядка (утвержденные приказом от 10.12.2024г. №1181) |  |  |
| Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (утверждено ректором 29.05.2015г.) |  |  |
| Положение о порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (утверждено ректором 29.05.2015г.) |  |  |
| Коллективный договор (утвержден 10.03.2025г.,  дополнительное соглашение от 14.04.2025г.) |  |  |
| Приказ № 481 от 28.06.2022 г. «Об утверждении локально-нормативных актов, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом №152-ФЗ от 27.07.2006 г. «О персональных данных», обрабатываемых в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» |  |  |
| Должностная инструкция |  |  |
| Положение о порядке командирования работников (утверждено приказом от 11.09.2017г. № 343) |  |  |
| Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО «НИУ МЭИ»  (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| Кодекс этики и служебного поведения (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| О комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| О порядке сообщения работниками ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» о получении подарка… (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| План противодействия коррупции на 2024-2026 годы (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами и органами прокуратуры в сфере противодействия коррупции (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| Оценка коррупционных рисков в деятельности ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| Перечень подразделений ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», функции которых связаны с коррупционными рисками (утверждено приказом ректора от 29.11.2024г. № 1128) |  |  |
| Положение об организации пропускного и внутриобъектового режимов на территории и в учебных, административных зданиях ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»  (утверждено приказом ректора от 10.10.2024г. №890) |  |  |
| Положение о дистанционной работе в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (утверждено ректором 27.01.2021г.) |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Помощник первого проректора** | **Работник** |
| Позняк Елена Викторовна | ­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Юридический адрес: 111250, г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный  округ Лефортово  ул. Красноказарменная, д.14, стр.1  ИНН 7722019652 | Паспорт: серия \_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кем выдан: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата выдачи: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Контактный телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Об изменении моих персональных данных (фамилия, имя, отчество, паспортные данные, адрес регистрации и т.п.) обязуюсь сообщать в Управление кадров в течение 5 рабочих дней.**

Работник получил один экземпляр трудового договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись работника, дата