

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 1/3

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений в Коллективный договор федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

«11» 07 2024 г.

г. Москва

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ», в лице ректора Рогалева Николая Дмитриевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны,

и коллектив работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ», в лице председателя Профсоюзного Комитета Независимого профессионального союза сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» Комендантова Александра Степановича, избранного Работниками, именуемый в дальнейшем Работники, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работниками изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре, заключенном 01.03.2022 г., внести следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 1.2. в следующей редакции:

«Договор составлен на основании положений Конституции Российской Федерации, конвенций Международной организации труда, трудового законодательства, Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2024 – 2026 годы» (с учетом Дополнительного соглашения, утв. Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 01.04.2024 г.) и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права для определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Университета в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Университета. Данный Договор направлен на повышение социальной защищенности работников, обеспечение стабильности и эффективности работы Университета, а также взаимной ответственности сторон, выполнение требований законодательства о труде».

1.2. Изложить пункт 1.15. в следующей редакции:

«Отношения и ответственность договаривающихся Сторон в процессе ведения коллективных переговоров, реализации Договора регламентируются ТК РФ, ст.ст. 5.28-5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

3. Изложить пункт 6.2.1. в следующей редакции:

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 2/3</i>

Трудовые отношения между работниками и работодателем возникают на основании трудовых договоров, заключаемых на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Срочный трудовой договор может быть заключен, например, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, то в случае избрания работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, по основному месту работы, срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в полномочия которого входит проведение конкурса на замещение соответствующих должностей педагогических работников в соответствии с локальными нормативными актами данной образовательной организации, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников (при наличии) или коллективным договором, и может быть определен в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.

4. Изложить пункт 7.1.1. в следующей редакции:

Оплата труда работников Университета осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» и Положением о порядке установления стимулирующих и компенсационных выплат федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ», размещенными на официальном портале Университета в разделе «Документы».

5. Изложить пункт 11.4. в следующей редакции:

11.4. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

11.4.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в образовательных организациях высшего образования; руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в образовательных организациях высшего образования, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			
	Выпуск I	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 3/3

11.4.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций - с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

11.4.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета, внештатные инспекторы труда профсоюза, представители профсоюзной организации в создаваемых в образовательных организациях высшего образования совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

Подписи сторон:

Работодатель

Представитель работников

Н. Д. Роголев

А. С. Комедантов

СОГЛАСОВАНО
НАЧАЛЬНИК ПУ
БЕЛОВА О.А.

Представитель работодателя – ректор
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский
университет «МЭИ»



Н.Д. Рогалев



Представитель работников – председатель Профсоюзного
Комитета Независимого профессионального союза
сотрудников федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»



А.С. Комендантов

